

VOM UMGANG MIT DIVERSITÄT

Kompetenzen für die Arbeit mit Gruppen Train-The-Trainer-Weiterbildung 2023

Jeder Mensch wächst in verschiedenen Lebenswelten auf und hat unterschiedliche gesellschaftliche Privilegien. Diese prägen die jeweilige Lebensrealität und die Vorstellung von Normalität. Dort, wo Menschen miteinander leben, arbeiten und Zeit verbringen, können diese Vorstellungen unvereinbar scheinen und Konflikte entstehen. Gleichzeitig gehören ungleiche Machtverhältnisse zur Realität in unserer Gesellschaft. Diese verhindern gleichberechtigte Interaktion und Teilhabe. Sie müssen zunächst sichtbar gemacht und kritisch hinterfragt werden. Nur so kann konstruktive Konfliktaustragung möglich werden.

Diese 50-stündige Weiterbildung vom Diakonischen Werk Hamburg und dem Institut für konstruktive Konfliktaustragung und Mediation (ikm) professionalisiert die Begleitung, Moderation sowie die Durchführung von Workshops in diversen Gruppen. Neben der persönlichen Sensibilisierung und Auseinandersetzung mit einer diversitätssensiblen Perspektive werden theoretische Einheiten, praktische Übungen und die Reflexion von Methoden Schwerpunkte sein. Die Fortbildung verhilft Haupt- und Ehrenamtlichen zu einem kompetenteren Umgang mit Diversität, Konflikten und Diskriminierungssituationen. Darüber hinaus werden Methoden vermittelt, die zu einer selbstständigen Weitergabe dieser Inhalte befähigen. Ein angeleiteter Praxistransfer als Co-Trainer*in für Diversity-Trainings ist in die Fortbildung integriert.

Die methodische und inhaltliche Arbeit dient der Stärkung persönlicher Kompetenzen wie:

- **Rollendistanz**
- **Ambiguitätstoleranz**
- **Empathiefähigkeit**
- **Selbstreflexion**
- **Konfliktaustragungskompetenzen**
- **Bewusstsein über Machtasymmetrien, Mehrheiten- und Minderheiten**
- **Bewusstsein über Kollektiverfahrungen und kulturellen Codes.**

Ein vielfältiges, erfahrenes Team von Expert*innen begleiten die Seminarleitung Donia Müller und Umut Savaş vom Institut für Konfliktaustragung und Mediation (ikm).

Zielgruppe

Haupt- und Ehrenamtliche in der Erwachsenen- und Jugendbildungsarbeit.

Um unterrepräsentierte Gruppen in der Bildungslandschaft zu fördern, legen wir Wert auf eine vielfältige Zusammensetzung der Teilnehmenden. In diesem Sinne begrüßen wir besonders Bewerbungen von strukturell diskriminierten Personen.

Darüber hinaus berücksichtigen wir bei der Zusammenstellung der Gruppe diverse Vielfaltskriterien wie Gender, Alter, Stadtteil, Einsatzgebiet.

Inhalte

Diversität, Wahrnehmung und Normalitätsvorstellungen – Macht, Diskriminierung und Rassismus – Gender und Intersektionalität – Komfortzonen und Verbündete sein (Allyship) – Umgang mit Konflikten und diskriminierenden Äußerungen – Halt und Haltung in der Anleitendenrolle

Teilnahmevoraussetzung

- Basiserfahrung im Anleiten von Gruppen
- Aktive Teilnahme mit der Bereitschaft, eigene Vorstellungen und Haltungen zu hinterfragen
- Teilnahme an der gesamten Weiterbildung

Termine 2023/24

11. Oktober 23	17:00 - 20:00 Uhr
07. November 23	09:00 - 17:00 Uhr
08. November 23	09:00 - 17:00 Uhr
23. November 23	09:00 - 17:00 Uhr
24. November 23	09:00 - 17:00 Uhr
05. Dezember 23	17:00 - 20:00 Uhr
11. Januar 24	17:00 - 20:00 Uhr
17. Januar 24	09:00 - 17:00 Uhr
18. Januar 24	09:00 - 17:00 Uhr
30. Januar 24	18:00 - 20:00 Uhr

Anmeldung

Die Weiterbildung kostet 550 € pro Person (Förderung möglich). Es gibt 18 Plätze. Die Zusagen werden bis 01.10.2023 gegeben.

Schriftliche Bewerbungen inklusive Beantwortung aller Fragen bis 22.09.23 per E-Mail an fortbildungen@diakonie-hamburg.de

Bewerbungsbogen:

VOM UMGANG MIT DIVERSITÄT

Kompetenzen für die Arbeit mit Gruppen | Train-The-Trainer-Weiterbildung 2023

Name:

Anschrift:

Telefon:

Geburtsdatum:

Bezeichnen Sie sich selbst als Bi_PoC oder Angehörige*r
einer strukturell diskriminierten Community?

Ja

Nein

In welchen Bereich sind Sie tätig?

Welche Fortbildungen haben Sie in den Bereichen Interkulturelle Bildung/Rassismuskritik/Anti-Bias
oder ähnliches schon besucht?

Welche Erfahrungen haben Sie in der Moderation von Gruppen?

Welche Diversity- Kompetenzen finden Sie zentral und hilfreich im Umgang mit Menschen und Gruppen?
Geben sie hier bitte 1 - 2 Beispiele aus Ihrer Alltags- oder Berufserfahrung.

Gibt es Barrieren (wie Treppen, deutsche Sprache, Teilnahmegebühr, ...), die Ihre Teilnahme verhindern?

Wir bemühen uns, Ihre Teilnahme zu ermöglichen.

Ich benötige eine finanzielle Förderung, um mir die Weiterbildung leisten zu können?

Ja

Nein