



Illustration: Angela Giorg

VOM UMGANG MIT DIVERSITÄT

KOMPETENZEN FÜR DIE ARBEIT MIT GRUPPEN TRAIN-THE-TRAINER-WEITERBILDUNG 2020

Globalisierung, unterschiedlichste Migrationsbewegungen, Diversität in allen Lebenslagen. Viele Menschen haben die Chance, mit der daraus resultierenden kulturellen Vielfalt umzugehen. Das ist interessant und horizontenerweiternd. Oft gibt es jedoch Missverständnisse oder Konflikte in sozialen Einrichtungen und Stadtteilen aufgrund biographischer Prägungen, mangelnden Wissens, unterschiedlicher Werte oder rassistischer Haltungen.

Diese 50-stündige Weiterbildung vom Diakonischen Werk Hamburg und dem Institut für konstruktive Konfliktaustragung und Mediation (ikm) professionalisiert die Begleitung, Moderation und Trainings in diversen Gruppenprozessen unterschiedlicher Arbeitsfelder. Neben der persönlichen Sensibilisierung und Auseinandersetzung mit einer diversitätssensiblen Perspektive werden theoretische Einheiten, praktische Übungen und die Reflexion von Methoden Schwerpunkte sein. Die Fortbildung verhilft Haupt- und Ehrenamtlichen zu einer erweiterten Kommunikationskompetenz und einem kompetenteren Umgang mit Konflikten im interkulturellen Kontext. Darüber hinaus werden Methoden vermittelt, die zu einer selbstständigen Weitergabe dieser Inhalte befähigen. Ein angeleiteter Praxistransfer als Co-Trainer*in für Diversity-Trainings ist in die Fortbildung integriert.

Die methodische und inhaltliche Arbeit dient der Stärkung persönlicher Kompetenzen wie: - Rollendistanz - Ambiguitätstoleranz - Empathiefähigkeit - Selbstreflexion - Konfliktaustragungskompetenzen - Bewusstsein über Machtasymmetrien, Mehrheiten- und Minderheiten - Bewusstsein über Kollektiverfahrungen und kulturellen Codes.

Ein vielfältiges, erfahrenes Team von Expert*innen begleitet die Seminarleiterin Katty Nöllenburg.

ZIELGRUPPE

Haupt- und Ehrenamtliche in der Erwachsenen- und Jugendbildungsarbeit.

Um unterrepräsentierte Gruppen in der Bildungslandschaft zu fördern, legen wir Wert auf eine heterogene Zusammensetzung der Teilnehmenden. In diesem Sinne sprechen wir „People of Color“ besonders an.

Darüber hinaus berücksichtigen wir bei der Zusammenstellung der Gruppe diverse Vielfaltskriterien wie Gender, Alter, Stadtteil, Einsatzgebiet.

INHALTE

Anti-Bias - Kulturen - Wahrnehmung Vorurteile - Individuelle und strukturelle Diskriminierung - Intersektionalität - Komfortzonen und Konflikte – Halt & Haltung in der Anleitendenrolle – Schwierige Gruppensituationen - Angeleiteter Praxistransfer

Dies ist eine Basis-Weiterbildung. Aufbau module Macht- & Rassismuskritik, Critical Whiteness, Black Empowerment beim Diakonischen Werk buchbar.

TEILNAHMEVORAUSSETZUNGEN

- Basiserfahrung im Anleiten von Gruppen
- Basiserfahrung in interkultureller Arbeit
- Aktive Teilnahme mit der Bereitschaft, eigene Vorstellungen und Haltungen zu hinterfragen
- Teilnahme an der gesamten Fortbildung

TERMINE

Di	17.03.20	17-20.00
Mo	23.03.20	09-17.00
Di	24.03.20	09-17.00
Di	14.04.20	09-17.00
Mi	15.04.20	09-17.00
Mi	29.04.20	17-20.00
Mo	04.05.20	09-17.00
Di	05.05.20	09-17.00
Di	02.06.20	17-20.00
Mi	17.06.20	18-20.00

ANMELDUNG

Die Weiterbildung kostet **550€** pro Person (Förderungsmöglichkeiten bestehen).

Es gibt 20 Plätze. Bei mehr gleichrangigen Bewerbungen als Plätze entscheidet das Los. Die Zusagen werden bis Anfang Januar 2020 gegeben.

Schriftliche Bewerbung inklusive der Beantwortung aller Fragen bis **06. Januar 2020** per Email an Bettina Clemens: Clemens@diakonie-hamburg.de

Bewerbungsbogen: Vom Umgang mit Diversität

**Kompetenzen für die Arbeit mit Gruppen
Train-the-Trainer-Weiterbildung**

Name: _____

Anschrift: _____

E- Mail: _____

Telefon: _____ Geburtsdatum: _____

Migrationsgeschichte: Ja Nein

In welchem Bereich sind Sie tätig? _____

Welche Fortbildungen haben Sie in den Bereichen Interkulturelle Bildung/ Rassismuskritik/ Anti-Bias oder Ähnliches schon besucht?

Welche Erfahrungen haben Sie in der Moderation von Gruppen?

Welche Diversity- Kompetenzen finden Sie zentral und hilfreich im Umgang mit Menschen und Gruppen? Geben sie hier bitte 1 - 2 Beispiele aus Ihrer Alltags- oder Berufserfahrung.

Ich benötige eine finanzielle Förderung, um mir die Weiterbildung leisten zu können. Ja Nein

Bitte bis 06. Januar 2020 per Email an Bettina Clemens Clemens@diakonie-hamburg.de